

Cum se formează lideri ca Jack Welch

de Stephen H. Baum, Dave Conti

Iată câteva cuvinte despre modul în care este structurată cartea:

Capitolul 1 prezintă ceea ce necesită posturile de conducere, explică de ce sunt necesare calități excepționale și face o listă concretă cu experiențe formatoare arhetipale care stimulează o dezvoltare personală deosebită.

Capitolul 2 explorează măștile, acei lideri rebut, care nu au nucleul de conducător suficient de puternic, arată cum să-i recunoașteți și ce este de făcut dacă lucrați sub conducerea unuia dintre ei.

Capitolul 3 începe călătoria către calitatea de lider prin identificarea modului în care se dezvoltă dorința de a conduce din motivații ascunse și a progresului făcut în general de către oamenii care vor ajunge, în cele din urmă, în vârf.

Capitolul 4 se ocupă de caracter, prima dintre premisele necesare pentru un lider eficient; urmărește dezvoltarea caracterului, încă din prima copilărie, prin intermediul experiențelor care îl pun la încercare.

Capitolul 5 explică originile și dezvoltarea încrederii de a accepta riscul, precum și componentele încrederii: capacitatea de a depăși îndoielile proprii, detașarea necesară pentru a vedea în perspectivă situațiile emoționale, perseverența prin care ne redresăm după eșecuri și capacitatea de a vedea în ansamblu lucrurile de care ne ocupăm. De fapt, vă învață cum să vă folosiți inteligența emoțională.

Capitolul 6 cercetează originile capacității de a acționa în situații în care alții nu pot sau nu vor. Este vorba mai ales despre o gândire critică în timp real, folosind experiența din situații anterioare pentru a rezolva probleme curente, știind unde să căutăm ajutor și în cine să avem încredere, urmând apoi să alegem o cale și să luăm deciziile.

Capitolul 7 urmărește dezvoltarea capacității de a atrage adepți, captivându-i și inspirându-i, creând legături cu ceilalți și folosind limbajul lor, prin vorbe și fapte.

Capitolul 8 arată importanța „îngerilor protectori”, acei puțini oameni care vă fac să gândiți, să analizați și vă arată ocaziile care vor deveni pentru dumneavoastră experiențe formatoare.

Fiecare capitol începe cu o anecdotă din viața sau cariera unui mare lider și se încheie cu un paragraf în care sunt făcute propuneri concrete pentru dezvoltarea dumneavoastră personală.